

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Хромова Ирина Александровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 09.06.2020 15:35:12
Уникальный программный ключ:
118ef49698b841950bd7d72a61f325654750a80bf

**ЗАДАНИЯ С КЛЮЧАМИ ИЗ ФОНДОВ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ «ФТД.02 КОМАНДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»
ПО ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММЕ
МАГИСТРАТУРЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 44.04.01
ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (НАПРАВЛЕННОСТЬ
(ПРОФИЛЬ) ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ
«МЕНЕДЖМЕНТ В ОБРАЗОВАНИИ»)**

Код компетенции	Содержание компетенции
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Установите последовательность:

1. Этапы формирования команды:

- а. нормирование
- б. формирование
- в. эффективная работа
- г. штурм

2. Этапы работы команды:

- а. контроль
- б. планирование
- в. реализация
- г. анализ

3. Этапы командного проекта:

- а. постановка цели
- б. распределение ролей
- в. выполнение задач
- г. оценка результатов

4. Этапы управления командой:

- а. организация
- б. планирование
- в. мотивация
- г. контроль

5. Этапы развития взаимодействия:

- а. конфликт
- б. знакомство

- в. согласование
- г. продуктивность

Установите соответствие:

6. Соотнесите этап и характеристику:

- 1. формирование
- 2. штурм
- 3. нормирование
- 4. эффективность
- а) конфликты
- б) знакомство
- в) стабильность
- г) высокая результативность

7. Соотнесите роль и функцию:

- 1. лидер
- 2. участник
- 3. психолог
- 4. менеджер
- а) поддержка
- б) организация
- в) выполнение задач
- г) координация

8. Соотнесите тип конфликта:

- 1. ролевой
- 2. личностный
- 3. коммуникативный
- 4. ценностный
- а) различие взглядов
- б) нехватка информации
- в) несовместимость
- г) неясные обязанности

9. Соотнесите элементы команды:

- 1. цель
- 2. роли
- 3. коммуникация
- 4. доверие
- а) обмен информацией
- б) вклад участников
- в) объединение
- г) открытость

10. Соотнесите стиль лидерства:

1. авторитарный
2. демократический
3. либеральный
4. трансформационный
- а) совместные решения
- б) вдохновение
- в) минимальное участие
- г) контроль

Напишите термин:

11. Группа людей с общей целью и ответственностью — _____

12. Процесс формирования команды — _____

13. Конфликт из-за ролей — _____

14. Сплоченность участников — _____

15. Обмен информацией в команде — _____

Выберите один правильный ответ:

16. Команда отличается от группы:

1. отсутствием цели
2. общей целью
3. случайностью
4. контролем

17. Основная цель командного менеджмента:

1. контроль
2. эффективность
3. наказание
4. отчетность

18. Этап «шторм» характеризуется:

1. стабильностью
2. конфликтами
3. результатами
4. завершением

19. Лидер выполняет функцию:

1. наблюдателя
2. организатора
3. исполнителя
4. ученика

20. Конфликт возникает из-за:

1. согласия
2. различий
3. дружбы
4. поддержки

21. Коммуникация — это:

1. контроль
2. обмен информацией
3. управление
4. оценка

22. Эффективная команда:

1. конфликтная
2. сплоченная
3. разобщенная
4. случайная

23. Основной фактор успеха:

1. цели
2. изоляция
3. контроль
4. страх

24. Лидерство — это:

1. давление
2. влияние
3. наказание
4. контроль

25. Управление командой — это:

1. хаос
2. организация
3. случайность
4. контроль

Выберите несколько правильных ответов:

26. Признаки эффективной команды:

1. доверие
2. общая цель
3. изоляция
4. ответственность

27. Причины конфликтов:

1. роли
2. цели
3. недопонимание
4. согласие

28. Функции лидера:

1. мотивация
2. контроль
3. изоляция
4. организация

29. Элементы команды:

1. цели
2. роли
3. коммуникация
4. хаос

30. Условия эффективности:

1. доверие
2. взаимодействие
3. конфликты
4. поддержка

ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ

№	Ответ
1.	бгав
2.	бваг
3.	абвг
4.	бавг
5.	бавг
6.	1-б 2-а 3-в 4-г
7.	1-г 2-в 3-а 4-б
8.	1-г 2-в 3-б 4-а

9.	1-в 2-б 3-а 4-г
10.	1-г 2-а 3-в 4-б
11.	Команда
12.	Командообразование
13.	Ролевой конфликт
14.	Сплоченность
15.	Коммуникация
16.	2
17.	2
18.	2
19.	2
20.	2
21.	2
22.	2
23.	1
24.	2
25.	2
26.	1,2,4
27.	1,2,3
28.	1,2,4
29.	1,2,3
30.	1,2,4